



SSBA

Watergang 1b
2377 BT Oude Wetering
Tel. (071) 331 17 67
Email: ssba@ssba.net

Notulen Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)	
Datum:	26 juni 2023
Aanvang:	19.30 uur
Locatie:	Bestuurskantoor

Aanwezigheid:

GMR-leden	School	Lid sinds	Rooster v aftreden	Notulist
Erwin Lebbink (P)	Elckerlyc	01-09-2005	08-2026	Pauline Leen
Guido Olyerhoek	Elckerlyc	26-09-2022	09-2025	
Hilda Otten (P) pl.v. voorzitter	De Klimboom	27-09-2021	09-2024	Bestuurder Ariaan Bohnen
Mathe Straathof (O)	De Klimboom	10-09-2018	09-2024	
Anouk van der Meer (P) x	De Kinderbrug	17-09-2019	09-2025	
Ellen Brugman (O)	De Kinderbrug	28-09-2020	09-2026	
Christel Bulham (P)	De Kiem	26-09-2022	09-2025	
Kim Lorijnen (O) x	De Kiem	27-09-2021	09-2024	
Mirelle Speet (P)	De Roelevaer	12-10-2015	10-2024	
Joze Koot (O)	De Roelevaer	17-09-2019	09-2024	

		Inhoud:	Actie:
1	Opening en vaststellen agenda	De voorzitter heet iedereen welkom. Er zijn geen punten aan de agenda toe te voegen. De voorzitter stelt de agenda vast en opent de vergadering.	
2	Mededelingen voorzitter	De voorzitter deelt het volgende mede: <ul style="list-style-type: none">- Met ingang van volgend schooljaar zal er namens de oudergeleding van De Kiem Josien Klein als nieuw lid toetreden. Ook MS zal vanwege verhuizing naar een ander deel van het land zijn functie neerleggen. Wie zijn plaats inneemt is nog niet bekend.- De behandeling van de evaluatie van het koersplan en het jaarplan voor volgend jaar is verschoven naar een volgende vergadering. Dit omdat er meer tijd nodig is voor de afronding van de evaluatie met BMT en de RvT.	
3	Notulen vergadering d.d. 21 maart 2023	De notulen geven geen aanleiding tot correcties en worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.	
4	Risico analyse 2023 – 2025	De risico analyse is ter informatie aan de GMR gestuurd. Er is gelegenheid tot het stellen van vragen. HO merkt op, dat er duidelijk verschil in visie is van de directeuren en het stafbureau. Zij vraagt zich af hoe vanuit die verschillen dan oplossingen bedacht kunnen worden. AB bevestigt, dat er perceptieverschillen zijn. In gezamenlijk overleg met de directeuren en de staf zijn de beheersmaatregelen geformuleerd. Verder licht hij toe, dat deze risico analyse cyclisch gebruikt zal worden. Er zal in 2024-2025 een update van het document worden gemaakt en in 2025 een nieuwe analyse. Op deze wijze kunnen we de risico's beter monitoren.	

		<p>JZ merkt op, dat er wel gesproken wordt over een risico op het gebied van onderwijs en kinderen die wellicht naar speciaal onderwijs zouden moeten overstappen. Maar zij mist het risico van gedrag van kinderen (en ouders) in het algemeen. Haars inziens wordt dat een steeds groter probleem. AB geeft aan, dat we ons wel bewust zijn van deze situatie en we zijn daarmee bezig. In KC Noord gaan wij bewegend leren. De ervaringen van andere kindcentra zijn heel positief daarover. Binnen Elckerlyc wordt dit in sommige groepen al deels toegepast en De Klimboom werkt met coöperatieve leervormen, ook een vorm van bewegend leren. De ervaringen zijn positief.</p> <p>Voor het overige geeft de risico analyse geen aanleiding tot vragen.</p>	
5	<p>Update door de bestuurder</p>	<p>Onderwijs Dit jaar hebben de leerlingen van scholen goede resultaten geboekt met de eindtoets. Eén school heeft de DIA-toets gedaan en de andere scholen de Cito-Eindtoets. Alle leerlingen hebben boven het landelijk gemiddelde gescoord. AB heeft daarover een dubbel gevoel. Goed, omdat de prestatie de school en mogelijk ook de leerlingen een goed gevoel geven. En minder goed, omdat de toets veel zegt over het resultaat ten opzichte van het gemiddelde en niets ten opzichte van de ontwikkeling van het kind zelf. Aangezien we binnen SSBA steeds meer uit willen gaan van de ontwikkeling van het kind zelf, moeten we nadenken over hoe je samen de overtuiging en zekerheid behoudt dat kinderen door de leerkracht belemmerd worden in hun groei door vooroordelen. Die discussie zal zeker nog gevoerd worden.</p> <p>Kindcentrum ontwikkeling De ontwikkeling naar drie autonome Kindcentra verloopt nog steeds naar wens. Het feit dat KC Kaskade en KC Noord dichterbij komen is wel te merken. Leerkrachten worden wel wat zenuwachtiger. Om die reden gaan we interne coaching opzetten, zodat leerkrachten in de gelegenheid zijn om – laagdrempelig – in gesprek te gaan met een opgeleide, interne coach. Wat KC Rijpwetering betreft zien wij niet zoveel veranderingen als bij de andere kindcentra. Er is inmiddels wel een nieuwe, en volgens de directeur, goede teameider van de kinderopvang.</p> <p>Bestuurlijk overleg AB heeft samen met de bestuurder van WijdeVenen een structureel overleg van 1 x per 6 weken. Zij spreken over van alles, van persoonlijke intervisie tot Kaag en Braassem gerelateerde onderwerpen. Ook de directeurs van SSBA en WijdeVenen hebben regelmatig overleg met elkaar.</p> <p>Personeel Op dit moment zijn praktisch alle vacatures opgelost. Het was dit jaar een groter probleem dan voorheen. De vacatures die er nu nog zijn hebben geen betrekking op het primaire proces, dus hebben dan ook geen urgentie. De directeurs zijn momenteel</p>	

		<p>wel bezig met het nadenken over oplossingen voor de krapte op de markt. Zo wordt gedacht een 'Anders Organiseren'.</p> <p>De komende tijd zullen we ons met de volgende thema bezighouden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rollen binnen de Kindcentra • Oprichting en uitvoering KC Academy • Beleid belonen en waarderen • Beleid interne coaching • De vlootschouw • Veranderbereidheid en veranderbaarheid <p>KC Noord Inmiddels zijn we aangekomen bij een zeer spannende en ingewikkelde fase in het gehele proces. Het Voorlopige Ontwerp is binnen het projectteam bijna vastgesteld. Samen met de begrootte stichtingskosten zal dit voorlopig ontwerp ter vaststelling naar de gemeenteraad moeten. Maar eerst zal het college van B&W zich moeten scharen achter dit VO. Het probleem is echter dat de stichtingskosten 1½ x het budget zijn. Dit is voor zowel het Kindcentrum als het Sportbedrijf. De afgelopen weken hebben wij drie keer een gesprek gevoerd met de wethouders en met het volledige college. Op donderdag 15 juni hebben de bestuurder van Sportbedrijf en Kindpartners en de projectleiders een presentatie gehouden over de inhoud van het gehele project. Vier gemeenteraadsleden hebben de presentatie bijgewoond en ons bestookt met zeer veel geïnteresseerde vragen. Er was oprechte belangstelling. Pas na de vaststelling door de gemeenteraad kunnen we verder met het Definitief Ontwerp.</p> <p>Het spannende is natuurlijk of de gemeenteraad akkoord gaat met het bedrag. Er is een serieus risico dat de gemeente ervoor kiest om het zwembad niet te laten herbouwen of zelfs te verwijderen zonder herbouw. Dat zou desastreuze gevolgen hebben voor de realisatie van de visie. En dan is er nog de vraag wat SSBA kan bijdragen aan het reduceren van de jaarlasten van de gemeente. Door deze situatie is er wel vertraging opgelopen in de planning en is 1 augustus 2025 nu gesteld op 1 augustus 2026. Dit zal op korte termijn worden gecommuniceerd met de medewerkers en ouders.</p> <p>KC Kaskade KC Kaskade is en blijft voorlopig een flink hoofdpijn dossier. Maar vooralsnog lijkt het erop dat we nu in een soort positieve flow zitten. In de zomervakantie wordt van 6 lokalen 8 lokalen gemaakt. Dat is even spannend, want de bouw duurt – net als de vakantie 6 weken. Dus het uitruimen en inruimen moet echt op tijd lukken, anders kunnen we na de vakantie niet starten. En welke scenario's dan gelden, moeten we nog uitvinden. Zeker is dat het vervolg nog erg onduidelijk is. De gemeente is bezig met de aankoop van het stuk grond naast de school. Maar de vraag is of de eigenaar de grond wil verkopen voor de prijs die de gemeente wil geven.</p>	
--	--	--	--

		<p>Als dat niet lukt, dan staan we feitelijk schaaakmat. Er is geen ruimte voor uitbreiding. Waar wel uitgebreid kan worden kost het de gemeente ontzettend veel geld. En vanaf januari hebben we weer een lokaal tekort.</p> <p>KC Rijpwetering De gemeente heeft besloten om ten behoeve van deze locatie ook een projectteam op te starten. Dezelfde actie komt ook vanuit een speciaal samengestelde werkgroep van het Hertogs Park. Het doel is om de mogelijke nieuwbouw en de locatie te onderzoeken. Het wordt een vergelijkbaar, maar dan veel eenvoudiger project als KC Noord.</p> <p>Ondertussen heeft de facilitair manager van SSBA een eerste tijdelijk investering gedaan in het klimaatbeheersingssysteem door airco's te plaatsen. Voor de langere termijn kiezen we ervoor om te investeren in een systeem dat te zijner tijd grotendeels meegenomen kan worden naar een eventuele nieuwbouw.</p>	
6	Vergaderschema 2023-024	Het vergaderschema is akkoord voor iedereen. GO heeft gemeld, dat hij waarschijnlijk op een aantal data later zal aanschuiven in verband met werk- en studietijden.	
7	Rondvraag	<p>Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.</p> <p>AB en PL verlaten de vergadering. De GMR vergadert kort verder zonder bestuurder en verslaglegging.</p>	
8	Sluiting	<p>De voorzitter dankt iedereen voor zijn deelname en went iedereen een fijne zomer. Hierna sluit hij de vergadering.</p> <p>Volgende GMR vergadering: 26 september 2023</p>	

Voor akkoord getekend op 26 september 2023

.....
E.G.J. Lebbink, voorzitter



Watergang 1b
2377 BT Oude Wetering
Tel. (071) 331 17 67
Email: ssba@ssba.net

Actielijst GMR			
Datum	Onderwerp	Wie	Wanneer
Najaar 2022	Jaarlijks evaluatie met GMR van het koersplan	AB	
Maart	Jaarlijks rooster van aftreden bespreken	Voorzitter	Jaarlijks in maart
Mei	Resultaat onderzoek groep 8 behandelen met GMR.	AB / NM	Als resultaat van onderzoek bekend is